

株式会社 グルービー 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2022.6.1～2025.5.31
2. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：課長クラス（管理職）2 割程度に増やす。

- ・ 2022 年 6 月 正社員を対象に、会議にて女性の管理職登用について意見交換を実施
- ・ 2023 年 6 月 女性管理職に対してヒアリングの実施およびロールモデルとして社員に紹介
- ・ 2024 年 6 月 管理職候補の女性社員を含めた正社員向けの集合研修を実施
- ・ 2025 年 1 月 管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施

目標 2：男女育児休業取得率及び平均期間。取得率男 30%、女子 100%平均期間男 3 日、女 1 年

- ・ 2022 年 6 月 全社員を対象に、育児・介護関係制度に関する調査の実施
- ・ 2023 年 6 月 育児休業および介護休業からの復職者に対し、上司、人事担当者による面談を実施
- ・ 2024 年 6 月 営業時間や勤務時間、シフトの見直しについて会議にて意見交換を実施
- ・ 2025 年 1 月 営業時間の短縮や中休みの導入など試行的に運用を開始